

Cadre Stratégique 2025-2029



NOTRE VISION

Un monde où les personnes déplacées de force peuvent obtenir protection, opportunités et participation dans des communautés durables, justes et réconciliées.

NOTRE MISSION

Inspiré par l'amour généreux et l'exemple de Jésus-Christ, le Service Jésuite des Réfugiés (JRS), en tant qu'apostolat mondial de la Compagnie de Jésus, cherche à accompagner, servir et défendre la cause des personnes déplacées de force, afin qu'elles puissent guérir, apprendre et déterminer leur propre avenir au sein de leurs communautés.

NOTRE MANIÈRE DE PROCÉDER

Cheminer avec les personnes déplacées

Accompagner les personnes déplacées de force, pour comprendre leurs aspirations, encourager leur participation active au sein de leurs communautés et soutenir leur espérance.

Reconnaître l'humanité partagée

Promouvoir des actions enracinées dans la justice et la compassion, et développées à travers le dialogue entre diverses cultures, religions et traditions spirituelles, en tant que membres de la famille humaine vivant dans un monde interconnecté.

Renforcer les approches holistiques et communautaires

Développer une approche centrée sur la personne dans sa globalité et sur la communauté, incluant le bien-être psychosocial, la prise en compte du genre, la protection des individus et la gestion responsable de l'environnement, afin de reconstruire des vies et de préserver la dignité.

NOTRE CONTEXTE

Nous œuvrons pour garder l'espoir vivant dans un monde qui devient dangereusement inhospitalier pour les personnes déplacées de force. Dans de nombreux endroits, les conflits armés, l'oppression, la criminalité organisée et la violence des gangs se conjuguent à la faiblesse de l'État de droit, à la corruption et à la pauvreté, alimentant un nombre extrêmement élevé de déplacements. Le changement climatique multiplie les effets dévastateurs de ces crises, touchant le plus durement ceux qui sont déjà vulnérables. Le multilatéralisme, en tant que moyen de reconnaissance mutuelle et de compromis, est menacé et le financement humanitaire diminue dans des domaines critiques.

Les personnes déplacées de force tombent à travers les mailles de notre monde brisé. Leurs vies et leur dignité humaine sont en danger, menacées au cours de périlleux voyages pour trouver refuge et dans des espaces de protection qui rétrécissent. La politique de la peur attise de plus en plus la xénophobie et alimente activement les sentiments anti-immigration.

L'expérience d'accompagnement, de service et de plaidoyer que nous partageons avec les personnes déplacées de force, et qui émerge de nos programmes, nous pousse à entrer dans les espaces humains et politiques de demain. Notre analyse nous conduit à adopter quatre orientations stratégiques qui visent à promouvoir « des processus sociaux de fraternité et de justice pour tous » (Pape François). Nous promouvons la **réconciliation** comme une manière d'être qui reconnaît la nécessité de transformer les relations brisées et qui permet aux personnes, aux communautés et aux organisations de construire un nouveau lien social. Ce lien soutient les communautés fortement engagées en faveur de la dignité humaine et du bien commun dans la sphère publique. Nous restons attachés à l'importance d'un **accès à la protection et à l'inclusion**, qui soit flexible, efficace et fondé sur les droits, pour toutes les personnes déplacées de force, à mesure que les systèmes sociaux et juridiques évoluent. Nous soulignons également que l'éducation, l'accès aux moyens de subsistance et au soutien psychosocial, ainsi que le plaidoyer sont essentiels pour les personnes déplacées de force et leurs communautés, afin de reconstruire leur **capacité d'action** et leur participation à nos sociétés, qui doivent aller bien au-delà de la simple survie. Les personnes et les services du JRS en demeurent la pierre angulaire. Cette approche nécessite de **nouvelles relations pour la mission**, au sein de nos équipes, en tant qu'apostolat mondial de la Compagnie de Jésus, et avec des partenaires de confiance qui agissent comme des catalyseurs pour la reconnaissance de notre humanité partagée.

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR LA TRANSFORMATION

Réconciliation et justice

Le JRS contribue à des communautés justes, inclusives et pacifiques en favorisant des relations justes entre les équipes du JRS, les personnes déplacées de force et les communautés locales.

Protection et inclusion

Le JRS promeut un accès effectif aux droits humains, à la protection et à l'inclusion pour toutes les personnes déplacées de force.

Capacité d'action

Le JRS aide les communautés à agir pour créer les conditions permettant aux personnes déplacées de force de poursuivre leur projet de vie dans la dignité, de retrouver leur autonomie et d'actualiser pleinement leur potentiel.

Une organisation durable

En tant qu'apostolat mondial de la Compagnie de Jésus, le JRS renforce sa capacité à agir en tant qu'organisation mondiale grâce à la subsidiarité, à des mécanismes de responsabilité mutuelle et à une gouvernance intégrée.

NOS PRIORITÉS PROGRAMMATIQUES CE QUE NOUS FAISONS

Inclusion économique et moyens de subsistance

Catalyser l'inclusion économique des personnes déplacées de force en investissant dans des voies d'accès à un travail digne, en adoptant une approche fondée sur les systèmes de marché et en élargissant l'accès équitable aux outils numériques, aux compétences et aux infrastructures.

Éducation

Dans le cadre des programmes existants, améliorer l'accès à une éducation de qualité pour les personnes déplacées de force en défendant le droit à la reconnaissance dans les systèmes éducatifs nationaux et en accordant la priorité à la formation des enseignants et aux parcours éducatifs alternatifs, en particulier pour les filles et les autres groupes marginalisés.

Santé mentale et soutien psychosocial

Améliorer la santé mentale et le bien-être psychosocial des personnes déplacées de force en priorisant les initiatives fondées sur la communauté et menées par celle-ci.

Réconciliation

Contribuer à la transformation des relations entre les individus et les groupes affectés par la violence et les conflits aux niveaux communautaire, culturel et structurel, en facilitant des espaces sûrs pour rechercher la non-violence, de la justice et de la paix.

Plaidoyer mondial

Connecter les processus de plaidoyer locaux, régionaux et mondiaux du JRS qui remettent en question les cadres juridiques injustes, s'efforcent de changer l'opinion publique, aident à générer des solutions durables et pérennes, et autonomisent les personnes déplacées de force pour qu'elles puissent exercer pleinement leurs droits humains.

Effets du changement climatique sur les déplacements

Sur la base de notre accompagnement, renforcer la résilience climatique des personnes que nous servons, analyser les effets du changement climatique sur le déplacement forcé, et plaider pour la justice éco-sociale et des mécanismes de protection pour les personnes déplacées en raison du changement climatique.

NOS PRIORITÉS PROGRAMMATIQUES COMMENT NOUS LE FAISONS

Participation et inclusion des réfugiés : Le JRS contribue à bâtir une culture d'accueil et de solidarité avec les personnes déplacées de force, en travaillant avec elles pour plaider en faveur de l'accès à un statut légal, de l'intégration socio-économique, de l'autonomie et de la participation à tous les niveaux de la société.

Durabilité environnementale : Le JRS aborde les impacts du changement climatique sur les déplacements en identifiant les meilleures pratiques, en favorisant la recherche pour réduire notre empreinte environnementale, en adaptant nos programmes et en engageant des partenariats pour l'action, afin de répondre aux effets du changement climatique sur les déplacements.

Programmation intégrée : Le JRS offre une réponse holistique qui place chaque personne au centre de la mise en œuvre intégrée de ses programmes. Cette réponse va au-delà de la satisfaction des besoins, en identifiant et en surmontant les obstacles qui empêchent les personnes déplacées de force de déterminer leur avenir.

Engagement communautaire : Le JRS intègre ses services dans les communautés pour cultiver la capacité d'action, la responsabilité, l'autonomisation et la durabilité. Le JRS encourage la cohésion sociale entre les réfugiés et les communautés d'accueil en étant attentif aux dynamiques communautaires et culturelles et en étant sensible aux causes des conflits et aux besoins des personnes marginalisées en raison des discriminations fondées sur l'âge, le genre, le handicap et d'autres formes de diversité.

Les partenariats : Le JRS s'engage dans de nouveaux types de partenariats stratégiques afin d'assurer une prestation de services efficace et globale, l'apprentissage, le plaidoyer ainsi que la protection, en vue de permettre une transformation sociale vers la justice et la réconciliation. Le JRS priorise la collaboration avec d'autres œuvres apostoliques jésuites pour accomplir la mission partagée de la Compagnie de Jésus, ainsi qu'avec d'autres partenaires de confiance.

Redevabilité envers les populations affectées : Le JRS adhère aux Normes Humanitaires Fondamentales qui promeuvent une redevabilité pleine et entière envers les populations affectées, en établissant des relations participatives de confiance et de transparence, et en promouvant leur rôle primordial tout au long du cycle du projet.

PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES

Durabilité

Dans la quête d'une croissance durable, nous consolidons le développement du JRS en prenant des mesures pour améliorer la mobilisation des ressources et harmoniser les processus menant à une utilisation plus efficace, structurée et écologique des ressources, à une responsabilité financière accrue et à une meilleure gestion des risques. La priorité est donnée à la définition et à l'accès à de nouveaux marchés de collecte de fonds. Cela implique la définition et la mise en œuvre des processus globaux et locaux de mobilisation et de distribution des ressources, qui conduisent à une planification et une allocation systématiques basées sur les priorités de la mission.

Mission du JRS, développement des personnes et des compétences

Investir dans la mission du JRS, dans son personnel et dans le développement de ses compétences. Cela implique le développement de mécanismes de soutien pour le personnel et les membres du conseil d'administration ou du conseil de direction afin d'adopter, de vivre et de partager notre mission, ancrée dans une culture d'accompagnement, de réconciliation, de redevabilité et de responsabilité partagée. Cette priorité accorde une attention accrue à la mission et à l'identité, le développement structuré du leadership, l'amélioration du cycle de vie des employés, le renforcement des capacités, les initiatives d'assistance et de bien-être du personnel, et les investissements dans la sécurité.

Apprentissage et technologie

Construire une culture de l'apprentissage et de l'identité numérique pour une approche plus systématique de la connaissance, de la collecte et de la gestion des données, afin d'encourager une programmation fondée sur des preuves et d'améliorer les communications horizontales au sein du JRS. Cela implique de renforcer la capacité d'analyse des données et d'adopter pleinement les systèmes numériques globaux qui soutiennent la prise de décision et la planification basées sur les données, ainsi que d'améliorer les communications internes pour construire une organisation globale par l'apprentissage.

Réforme organisationnelle et gouvernance

Devenir un JRS plus efficace pour une mission locale et mondiale en tant que partie intégrante de la mission de la Compagnie de Jésus, en augmentant notre impact local et mondial grâce à une réforme de la gouvernance et de l'organisation. Cela implique la mise à jour et la consolidation des structures et des processus de gouvernance articulée, la consolidation des rôles pour les fonctions locales et mondiales basées sur l'orientation du service et la participation, et le renforcement d'une culture de la responsabilité, aboutissant à une mise à jour des normes et des lignes directrices de 2012.